



Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE- PIAO

PREMESSA

Gli elementi della sottosezione sono:

- rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente: alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;
- programmazione strategica delle risorse umane: il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:
 - capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
 - stima dell'evoluzione dei bisogni.

Formazione del personale:

- le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- le risorse interne ed esterne disponibili e/o 'attivabili' ai fini delle strategie formative;
- le misure volte ad incentivare e favorire l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale laureato e non laureato (es. politiche di permessi per il diritto allo studio e di conciliazione);
- gli obiettivi e i risultati attesi (a livello qualitativo, quantitativo e in termini temporali) della formazione in termini di riqualificazione e potenziamento delle competenze e del livello di istruzione e specializzazione dei dipendenti, anche con riferimento al collegamento con la valutazione individuale, inteso come strumento di sviluppo.

SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Consistenza del personale al 31/12/2023:

	D	C	B	A	TOTALI
Donne	1	5	1	0	7
Uomini	3	0	3	0	6
TOTALI	4	5	4	0	13

CATEGORIA	PROFILO	Comune provenienza	Note
D	Istruttore direttivo tecnico	Borgo Priolo	Dipendente in Convenzione ex14 ccnl con il Comune di Verretto (PV)
D	Istruttore direttivo vigilanza	Borgo Priolo	
B	Collaboratore tecnico cantoniere operaio autista scuolabus	Borgo Priolo	
B	Collaboratore tecnico cantoniere operaio autista scuolabus	Borgo Priolo	Posto vacante dal 01.11.2018
B	Collaboratore Tecnico amministrativo	Borgo Priolo	
C	Istruttore Amministrativo Contabile	Borgoratto Mormorolo	
B	Collaboratore tecnico cantoniere operaio autista scuolabus	Borgoratto Mormorolo	
D	Istruttore direttivo Finanziario	Montesegale	
C – p.t. 94,44%	Istruttore	Montesegale	

	Amministrativo anagrafe		
B	Collaboratore tecnico cantoniere operaio autista scuolabus	Montesegele	
C	Istruttore amministrativo contabile demografici	Rocca Susella	
C	Istruttore Amministrativo Contabile	Unione dei Comuni Lombarda Borghi e Valli d'Oltrepo'	Vacante dal 13/05/2024.
C	Istruttore Amministrativo-demografici	Unione dei Comuni Lombarda Borghi e Valli d'Oltrepo'	
B	Collaboratore tecnico cantoniere necroforo autista scuolabus	Unione dei Comuni Lombarda Borghi e Valli d'Oltrepo'	
D	Istruttore direttivo tecnico	Bressana Bottarone	Convenzione comma 557 della legge 311/2004
C	Collaboratore Tecnico	Bressana Bottarone	Convenzione comma 557 della legge 311/2004
C	Istruttore Amministrativo Contabile	Montebello della Battaglia	Convenzione comma 557 della legge 311/2004 (12H settimanali) e Convenzione ex14 ccnl (12h settimanali) con decorrenza 13/05/2024.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Nuova assunzione	2024: == 2025: 1 2026: ==
Progressione verticale (0.55% monte salari 2018 richiamato dall'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 e all'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021)	2024: n.1 (da ex Cat C a ex Cat D)- Servizio Economico - Finanziaria 2025: == 2026: ==

LIMITE DI SPESA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'ASSUNZIONE PREVISTA NELL'ANNO 2024-2025-2026:

2024		
NOMINATIVI	CATEGORIA	TOTALE
GATTI STEFANO	D5	65.494,38 €
GIANI DONATA	D3	57.575,72 €
SGORBINI NADIA	C6	37.186,02 €
BERGAMI ELEONORA	C3	32.363,15 €
CHIESA ALESSANDRA	C2	30.788,48 €
VILLA GIANCARLO	B4	30.591,72 €
DELLA MARCA NADIA	C1	32.862,74 €
TENTORE EMANUELE	D4	60.470,83 €
MAZZOCCHI VALENTINA	C1	23.255,78 €
CASSI CINZIA	C1	32.862,74 €
LAVELLI SILVANO	B6	33.043,69 €
REPOSSI ALESSANDRO	B3	31.158,93 €
GRANDI ANDREA	C1	10.953,36 €
BONFOCO LUIGI	D2	16.194,10 €
RATTI LUCIANO	B3	29.214,68 €
DOTT. DANIELE BELLOMO	BORGORATTO MORMOROLO	16.776,86 €
DOTT. GENCO GIOVANNI	BORGO PRIOLO	16.897,94 €
DOTT. GENCO GIOVANNI	MONTESGALE	12.000,00 €
DOTT. DANIELE BELLOMO	ROCCA SUSELLA	16.776,86 €
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		10.524,76 €
		596.992,74 €
SPESA RIMBORSATA DA ALTRO ENTE (CONV GEOM. GATTI COMUNE DI VERRETTO)		10.915,73 €
TETTO DI SPESA:		701.419,97 €
FONDO 2023 :		120.303,38 €
FONDO AL NETTI DELLE VOCI GIA' INSERITE NEI CEDOLINI (Posizioni economiche, Indennità di comparto a valere sul fondo, ind. Servizio esterno)		76.615,66 €
TOTALE DISPONIBILE:		38.727,30 €

2025-2026		
NOMINATIVI	CATEGORIA	TOTALE
GATTI STEFANO	D5	65.494,38 €
GIANI DONATA	D3	57.575,72 €
SGORBINI NADIA	C6	37.186,02 €
BERGAMI ELEONORA	C3	35.696,88 €
CHIESA ALESSANDRA	C2	30.788,48 €
VILLA GIANCARLO	B4	30.591,72 €
DELLA MARCA NADIA	C1	32.862,74 €
TENTORE EMANUELE	D4	60.470,83 €
MAZZOCCHI VALENTINA	C1	20.221,60 €
CASSI CINZIA	C1	32.862,74 €
LAVELLI SILVANO	B6	33.043,69 €
REPOSSI ALESSANDRO	B3	31.158,93 €
CONVENZIONE UFFICIO T.	C1	10.953,36 €
RATTI LUCIANO	B3	29.214,68 €
DOTT. DANIELE BELLOMO	BORGORATTO MORMOROLO	16.776,86 €
DOTT. GENCO GIOVANNI	BORGO PRIOLO	16.897,94 €
DOTT. GENCO GIOVANNI	MONTESEGALE	12.000,00 €
DOTT. DANIELE BELLOMO	ROCCA SUSELLA	16.776,86 €
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		10.524,76 €
		581.098,19 €
SPESA RIMBORSATA DA ALTRO ENTE (CONV GEOM. GATTI COMUNE DI VERRETTO)		10.915,73 €
TETTO DI SPESA:		701.419,97 €
FONDO 2023 :		120.303,38 €
FONDO AL NETTI DELLE VOCI GIA' INSERITE NEI CEDOLINI (Posizioni economiche, Indennità di comparto a valere sul fondo, ind. Servizio esterno)		76.615,66 €
	TOTALE DISPONIBILE:	54.621,85 €